

# KRAJSKÁ HYGIENICKÁ STANICE OLOMOUCKÉHO KRAJE SE SÍDLEM V OLOMOUCI

Wolkerova 74/6, 779 00 Olomouc, tel. 585 719 111, e-mail: epodatelna@khsolc.cz, ID: 7zyai4b

V Olomouci dne 14.7.2023

## Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Dne 3.7.2023 obdržela Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci, (dále jen povinný subjekt), žádost o poskytnutí informace na základě zákona č. 106/1999 Sb., o poskytnutí informací, ve znění pozdějších předpisů, kdy žadatel požadoval poskytnutí následujících informací:

„1. Kolik je v současné době na Vašem úřadě zaměstnáno celkem státních zaměstnanců ve smyslu ust. § 6 zákona o státní službě?

2. Je na Vašem úřadě využíván institut výkonu služby z jiného místa ve smyslu ust. § 117 zákona o státní službě (dále jen „výkon služby z jiného místa“)?

3. Kolika státním zaměstnancům z celkového počtu státních zaměstnanců (viz otázka č. 1) je v současné době umožněno využití výkonu služby z jiného místa, tedy byla s nimi uzavřena dohoda o výkonu služby z jiného místa ve smyslu ust. § 117 odst. 1 zákona o státní službě?

4. Je obecně možnost využívat výkon služby z jiného místa podmíněna na Vašem úřadě konkrétním požadavkem, iniciativou, daného konkrétního státního zaměstnance či je tato možnost nabídnuta všem zaměstnancům, popř. určitému okruhu zaměstnanců (zde bych poprosil tento okruh zaměstnanců alespoň rámcově vyspecifikovat), automaticky?

5. V případě, že je možnost využívat výkon služby z jiného místa podmíněna požadavkem, iniciativou, státního zaměstnance, je požadavku zaměstnance vyhověno, bez dalšího, v každém případě, nebo jsou posuzovány individuální důvody zaměstnance? Musí být případně zmíněný požadavek zaměstnance podán písemně?

6. Existují ve shora uvedeném smyslu na Vašem úřadě rozdíly mezi jednotlivými služebními místy, tj. například, že na některých služebních místech z povahy věci je možnost výkonu služby z jiného místa vyloučena, přičemž zároveň na jiných pozicích je výkon služby z jiného místa zcela běžně využíván? V čem konkrétně tyto případné rozdíly mezi jednotlivými pozicemi spočívají? Zde nepožaduji podrobné informace, ale postačí pouze obecná a rámcová informace.

7. Jaký je rozsah, frekvence, umožněného výkonu služby z jiného místa, např. jestli je tento výkon umožněn v rozsahu konkrétního 1 dne v týdnu (měsíci), 2 dnů v týdnu (měsíci), 1 konkrétního týdne v měsíci apod, či je např. zaměstnanci dáno určité množství dní k dispozici, o jejichž vyčerpání si zaměstnanec může ad hoc požádat (např. 5 dnů v měsíci, 20 dnů ročně, 1 den v týdnu, 40 hodin týdně apod.)? Zde nepožaduji konkrétní a podrobné informace, ale postačí pouze obecná a rámcová informace.

8. Je na Vašem úřadě přenesena služebním předpisem pravomoc uzavírat dohody o výkonu služby z jiného místa na jednotlivé představené tak, jak umožňují ust. § 14 odst. 5 a § 15 odst. 7 zákona o státní službě?

9. Jakou podobu mají na Vašem úřadě dohody o výkonu služby z jiného místa, tj. jedná se konkrétně o

a) standardní dohody, v rámci nichž už je přímo a konkrétně určen rozsah výkonu služby z jiného místa (není tak možné, aby si státní zaměstnanec po uzavření dohody následně konkrétně ad hoc volil, kdy výkon služby z jiného místa využije)

b) rámcové dohody o výkonu služby z jiného místa, v rámci, kterých je rozsah výkonu služby z jiného místa určen obecnějších způsobem a jeho konkrétní čerpání je pak ponecháno na dohodě daného státního zaměstnance se svým představeným apod.

c) je využíváno obou těchto typů?

10. Je na Vašem úřadě využíváno elektronického uzavírání dohod o výkonu služby z jiného místa ve smyslu ust. čl. 3 odst. 2 služebního předpisu náměstka vnitra pro státní službu č. 2/2021, o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa: „Dohoda, včetně dohody o změně jejího obsahu, musí být uzavřena písemně; písemná forma je zachována i při uzavření dohody či dohody o změně jejího obsahu prostřednictvím adresy elektronické pošty zřízené služebnímu orgánu a státnímu zaměstnanci služebním úřadem.“?

11. Došlo v období od 1. 1. 2020 do dnešního dne ze strany Vašeho úřadu k nevyhovění návrhu některého státního zaměstnance na uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa? V kolika případech? Jaké byly pro toto důvody (postačí obecná rámcová informace)? Byli o těchto důvodech daní státní zaměstnanci informováni, popřípadě jakým způsobem?

12. Je na Vašem úřadě k umožnění případného „home office“, tj. výkonu služební činnosti státního zaměstnance z domova, popř. z jiného obdobného místa, využíváno i jiných nástrojů než uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa? Popřípadě jakých a v kolika případech (alespoň rámcově) je tohoto jiného právního institutu využíváno?“

### **Dne 14.7.2023 zaslal povinný subjekt požadované informace v následujícím rozsahu:**

#### **Ad.1)**

Na KHS je ke dni vyřízení žádosti zaměstnáno celkem 116 zaměstnanců ve smyslu § 6 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 234/2014 Sb.“).

#### **Ad.2)**

Na KHS je využíván institut služby z jiného místa ve smyslu § 117 zákona č. 234/2014 Sb.

#### **Ad.3)**

Na KHS není ke dni vyřízení žádosti uzavřena žádná dohoda o výkonu služby z jiného místa ve smyslu § 117 zákona č. 234/2014 Sb.

#### **Ad.4)**

Na KHS je dána možnost všem státním zaměstnancům podat návrh na uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa ve smyslu § 117 zákona č. 234/2014 Sb.

#### **Ad.5)**

Na KHS jsou návrhy posuzovány individuálně s ohledem na sladování osobního a rodinného života státního zaměstnance a s ohledem na povinnost zajištění řádného plnění úkolů ve služebním úřadu. Návrh se podává písemně.

#### **Ad.6)**

Na KHS jsou určité rozdíly, a to z důvodu, kdy některé organizační útvary KHS jsou povinny zajišťovat osobní kontakt s veřejností, kdy tento druh služby nelze vykonávat z jiného místa, než je služební sídlo KHS a jeho územní pracoviště.

#### **Ad.7)**

Na KHS není dán žádný nárokovatelný a pravidelný rozsah výkonu služby z jiného místa ve smyslu § 117 zákona č. 234/2014 Sb. Veškeré návrhy se posuzují individuálně s ohledem na sladování osobního a rodinného života státního zaměstnance a s ohledem na povinnost zajištění řádného plnění úkolů ve služebním úřadu.

#### **Ad.8)**

Na KHS není přenesena služebním předpisem pravomoc uzavírat dohody o výkonu služby z jiného místa na jednotlivé představené tak, jak umožňuje § 14 odst. 5 a § 15 odst. 7 zákona č. 234/2014 Sb.

#### **Ad.9)**

Na KHS je využíván pouze typ standardních dohod, v rámci nichž je přímo a konkrétně určen rozsah výkonu služby z jiného místa (není tak možné, aby si státní zaměstnanec po uzavření dohody následně konkrétně ad hoc volil, kdy výkon služby z jiného místa využije).

#### **Ad.10)**

Na KHS není využíváno elektronického uzavírání dohod o výkonu služby z jiného místa ve smyslu ust. čl. 3 odst. 2 služebního předpisu náměstka vnitra pro státní službu č. 2/2021, o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa.

**Ad.11)**

Na KHS nedošlo v období od 1. 1. 2020 do dnešního dne ze strany KHS k nevyhovění návrhu některého státního zaměstnance na uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa.

**Ad.12)**

Na KHS není k umožnění případného „home office“ využíván žádný jiný nástroj než uzavření dohoda o výkonu služby z jiného místa.

Mgr. Zuzana Švarcová  
ředitelka odboru správního