

KRAJSKÁ HYGIENICKÁ STANICE OLOMOUCKÉHO KRAJE SE SÍDLEM V OLOMOUCI

Wolkerova 74/6, 779 00 Olomouc, tel. 585 719 111, e-mail: epodatelna@khsolc.cz, ID: 7zyai4b

V Olomouci dne 8.4.2022

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Dne 24.1.2022 obdržela Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci, (dále jen povinný subjekt), žádost o poskytnutí informace na základě zákona č. 106/1999 Sb., o poskytnutí informací, ve znění pozdějších předpisů, kdy žadatel požadoval poskytnutí následujících informací:

- 1. „Jaké množství kontrol v souvislosti s opatřeními proti šíření pandemie viru COVID – 19 týkajících se testování zaměstnanců u zaměstnavatelů bylo Krajskou Hygienickou stanicí Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci provedeno v roce 2020 a v roce 2021. Jaké množství z těchto kontrol bylo provedeno z úřední povinnosti a na základě podnětu. Jaké množství z těchto kontrol bylo zahájeno v roce 2020 a 2021 a jaké množství z těchto zahájených kontrol již bylo ukončeno.*
- 2. Jaké množství kontrol bylo Krajskou Hygienickou stanicí Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci provedeno v roce 2020 a v roce 2021 ve vzdělávacích zařízeních a jaké množství těchto kontrol skončilo zjištěním pochybení ze strany vzdělávacího zařízení.*
- 3. Jaké množství kontrol spočívajících v kontrole dodržování pracovních podmínek u zaměstnavatele bylo Krajskou Hygienickou stanicí Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci provedeno v roce 2020 a v roce 2021. V jakém množství z těchto kontrol bylo provedeno měření hluku, prachu, chemických látek a ionizujícího záření. Jaké množství z těchto kontrol bylo provedeno z úřední povinnosti a na základě podnětu. Jaké množství z těchto kontrol bylo zahájeno v roce 2020 a 2021 a jaké množství z těchto zahájených kontrol již bylo ukončeno.*
- 4. Jaká opatření a kontrolní postupy zavádí Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci v souvislosti s ukončením uvádění minimální doby trvanlivosti potravin na potravinářských výrobcích, kteréžto povinnosti jsou nyní zaváděny Evropskou unií.*
- 5. Jaké množství zaměstnanců Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci evidovala k 1. 1.2020, k 1.1.2021 a k 1. 1.2022, jaké množství zaměstnanců bylo k uvedeným datům evidováno na jednotlivých pobočkách Krajské hygienické stanice Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci a na jednotlivých odděleních a jaké jsou platové výměry zaměstnanců na jednotlivých funkcích.*
- 6. Jaké množství stížností na postup Krajské hygienické stanice Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci a jejich zaměstnanců je evidováno v roce 2020 a v roce 2021. Jaké množství těchto stížností skončilo shledáním pochybení ze strany Krajské hygienické stanice Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci nebo jejich zaměstnanců.*
- 7. Jak často byly zaměstnanci Krajské hygienické stanice Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci v roce 2020 a v roce 2021 proškoleni na znalost aktuální právní úpravy,*

zejména předpisů souvisejících s probíhajícími kontrolami Krajské hygienické stanice Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci, tj. především na znalost kontrolního řádu a správního řádu, a jak jsou jejich znalosti ověřovány a zda byla Krajskou hygienickou stanicí Olomouckého kraje se sídlem v Olomouci v roce 2020 nebo v roce 2021 zjištěna neznalost právní úpravy některého ze zaměstnanců, u jakého množství zaměstnanců a čeho se tato neznalost právního řádu týkala.“

Výzvou k doplnění žádosti o poskytnutí informace podle § 14 odst. 5 písm. a) zákona č. 106/1999 Sb., a podle § 3 a § 4 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“) č.j. KHSOC/02673/2022/OC/NOC ze dne 1. 2. 2022 byl žadatel vyzván k doplnění žádosti o zákonné náležitosti, kdy 24.3.2022 byla tato žádost ze strany žadatele doplněna.

Dne 8.4.2022 zaslal povinný subjekt požadované informace, a to v rozsahu:

K bodu 1)

V roce 2020 nebyly KHS prováděny kontroly „v souvislosti s opatřeními proti šíření pandemie viru COVID – 19 týkajícími se testování zaměstnanců u zaměstnavatelů“, neboť povinnost testování zaměstnanců nebyla zaměstnavatelům uložena žádným zákonem či mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví ČR. V roce 2021 bylo KHS provedeno 453 kontrol v souvislosti s povinností testování zaměstnanců u zaměstnavatelů. Z uvedeného počtu kontrol bylo provedeno 445 kontrol z „úřední povinnosti“ a 8 kontrol na základě podnětu. Všech 453 kontrol bylo zahájeno a ukončeno v roce 2021.

K bodu 2)

Ve školách a školských zařízeních bylo KHS v roce 2020 provedeno 179 kontrol, kdy v 15 případech byly zjištěny nedostatky. V roce 2021 bylo provedeno 125 kontrol, z tohoto počtu kontrol byly zjištěny nedostatky ve 4 případech.

K bodu 3)

V roce 2020 KHS vykonala 174 kontrol zaměřených na dodržování pracovních podmínek u zaměstnavatelů, kdy z toho počtu kontrol bylo provedeno 24 kontrol na základě podnětů. Všechny kontroly zahájené v roce 2020 byly již ukončeny. V rámci kontrolní činnosti byly měřeny ve 3 případech chemické škodliviny, 1x prašnost a 2x hluk v pracovním prostředí. V roce 2021 bylo KHS provedeno 49 kontrol ve výše uvedené problematice, přičemž 29 kontrol bylo provedeno na základě podnětů. Z uvedeného počtu kontrol nebylo 5 kontrol dosud ukončeno. Součástí kontrol bylo ve 3 případech měření chemických škodlivin, 1x měření prašnosti a 1x měření hluku v pracovním prostředí.

K bodu 4)

KHS v současné době nezavádí žádná opatření ani kontrolní postupy v souvislosti s případným ukončením uvádění minimální doby trvanlivosti potravin na potravinářských výrobcích, neboť dle současně platné legislativy, ze které je povinen kontrolní orgán vycházet, platí stále povinnost uvádět na potravinářských výrobcích datum minimální trvanlivosti nebo datum použitelnosti. Označování potravin upravuje zákon č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1169/2011 ze dne 25. října 2011 o poskytování informací o potravinách spotřebitelům, o změně nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1924/2006 a (ES) č. 1925/2006 a o zrušení směrnice Komise 87/250/EHS, směrnice Rady 90/496/EHS, směrnice Komise 1999/10/ES, směrnice Evropského parlamentu a Rady 2000/13/ES, směrnice Komise 2002/67/ES a 2008/5/ES a nařízení Komise (ES) č. 608/2004.

K bodu 5)

Počty zaměstnanců KHS k datu 1.1. 2020, 1.1. 2021 a 1. 1. 2022 s rozčleněním na jednotlivá pracoviště KHS jsou uvedeny příloze č. 1 tohoto dokumentu a platové tarify jednotlivých pracovních a služebních míst jsou následně uvedeny v příloze č. 2 tohoto dokumentu. K platovým tarifům se dále konstatuje, že tyto jsou na základě Vašeho doplnění datovaného ze dne 18. 3. 2022 uvedeny v rozsahu, který nezasahuje do práva na ochranu osobních údajů zaměstnanců, kdy se nejedná o konkrétní sdělení platů, nýbrž o platové rozmezí, v rámci něhož je následně stanoven konkrétní plat podle rozsahu započitatelné praxe daného zaměstnance, přičemž platový tarif zaměstnanců ve státní službě je stanoven § 145 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále je „zákon o státní službě“) ve spojení s § 2 a přílohou č. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců a platový tarif zaměstnanců v zákoníku práce je stanoven § 123 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů ve spojení s § 5 a přílohou č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

K bodu 6)

KHS v roce 2020 obdržela celkem 8 stížností ve smyslu § 175 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), kdy z toho byly 2 stížnosti shledány jako částečně důvodné a 6 stížností bylo shledáno jako nedůvodných. V roce 2021 obdržela KHS celkem 10 stížností ve smyslu § 175 správního řádu, kdy z toho byla 1 stížnost shledána jako částečně důvodná a 9 stížností bylo shledáno jako nedůvodných.

K bodu 7)

KHS má zavedený vnitřní vzdělávací systém, kdy všichni vedoucí zaměstnanci jsou pravidelně v rámci vydávání nových právních předpisů ve Sbírce zákonů České republiky o tomto informováni prostřednictvím interní elektronické komunikace ze strany oddělení právního a kontrolního a následně jsou povinni z pozice vedoucích zaměstnanců seznámit s novou právní úpravou všechny podřízené zaměstnance. Tudíž četnost proškolení je dána četností vydávání nové právní úpravy, která spadá do věcné působnosti KHS jakožto orgánu ochrany veřejného zdraví. Ověřování znalostí probíhá v rámci pravidelné kontrolní činnosti všech vedoucích pracovníků, kteří jsou povinni ze zákona - tedy dle § 78 zákona o státní službě řídit a kontrolovat výkon služby podřízených zaměstnanců a poskytovat jim informace potřebné pro řádný výkon jejich služby – tedy i novou právní úpravu.

V posledních dvou letech byla u zaměstnanců KHS shledána chybná aplikace § 175 odst. 3 správního řádu, kdy v praxi nedošlo k sepsání stížnosti v rámci kontroly tak, jak stěžovatel požadoval, dále bylo shledáno pochybení spočívající v neprovedení místního šetření ze strany KHS pro posouzení, zda jsou oprávněné důvody pro zahájení kontroly ze strany KHS či nikoli v případě přijetí podnětu ve smyslu § 42 správního řádu. Rovněž bylo za uvedené období shledáno pochybení v situaci, kdy KHS měla podnět v části, ve které konstatovala věcnou nepříslušnost, neformálně postoupit v souladu s § 42 správního řádu věcně a místně příslušnému správnímu úřadu prostým přípisem (tedy nikoli usnesením dle § 12 správního řádu). Vždy se jednalo o jednotková porušení, pouze v případě postupu dle § 175 odst. 3 správního řádu se jednalo o porušení dvěma zaměstnanci v rámci jedné kontroly.

Mgr. Zuzana Švarcová
ředitelka odboru správního